



VASTNED

Naamloze Vennootschap

Openbare Gereguleerde Vastgoedvennootschap naar Belgisch recht

Generaal Lemanstraat 61

2018 Antwerpen

Ondernemingsnummer 0431.391.860 (RPR Antwerpen, afdeling Antwerpen)

BTW: BE 0431.391.860

PREVENTIE- EN WELZIJNSVOORSCHRIFTEN

AANNEMINGSWERKEN DOOR DERDEN

Goedgekeurd door de raad van bestuur op

19 februari 2025

1. Inleiding

Vastned ("Vastned" of de "Vennootschap") is een openbare gereguleerde vastgoedvennootschap naar Belgisch recht (OGVV) die de rechtsvorm van een naamloze vennootschap heeft aangenomen. De zetel van de Vennootschap is gevestigd te 2018 Antwerpen, Generaal Lemanstraat 61. De Vennootschap is een "genoteerde vennootschap" in de zin van artikel 1:11 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen ("WVV"), waarvan de aandelen genoteerd zijn op de gereguleerde markt van Euronext Brussels (VASTB) en Euronext Amsterdam als secondary listing.

Vastned werd opgericht op 15 juni 1987 en heeft op 22 december 1998 de erkenning van vastgoedbevak gekregen. Sinds 27 oktober 2014 heeft de Vennootschap het staat van openbare gereguleerde vastgoedvennootschap naar Belgisch recht, overeenkomstig de Wet van 12 mei 2014 betreffende de Gereguleerde Vastgoedvennootschappen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd (de "GVV-wet") en het Koninklijk Besluit van 13 juli 2014 met betrekking tot de Gereguleerde Vastgoedvennootschappen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd (het "GVV-KB"), (hierna samen de "GVV-wetgeving").

Op 1 januari 2025 fuseerde Vastned Retail NV, beursgenoteerde vennootschap naar Nederlands recht, met en in Vastned. Vastned richt zich op het beste vastgoed in populaire winkelgebieden van geselecteerde Europese steden met een historisch stadscentrum waar winkelen, wonen, werken en vrije tijd samenkomen. De vastgoedclusters van Vastned hebben een sterke huurdersmix van internationale en nationale retailers, food & beverage ondernemers, residentiële huurders en kantoorhuurders.

Elke aannemer of dienstverstreker die werkzaamheden uitoefent in opdracht van Vastned is steeds gehouden tot een correcte naleving van alle sociaalrechtelijke verplichtingen, zoals opgenomen in titel 3.2 van de Supplier Code of Conduct. Voor alle aannemingswerken m.b.t. 'werken in onroerende staat' in de zin van artikel 30bis, § 1, 1° van de Wet van 27 juni 1969 in opdracht van Vastned, is elke aannemer bovendien gehouden tot een correcte naleving van alle hieronder vermelde veiligheidsverplichtingen.

2. Preventie- en welzijnsverplichtingen

De aannemer verbindt er zich toe om elke opdracht die hem wordt toegewezen door Vastned telkens uit te voeren en te doen uitvoeren in overeenstemming met alle dwingende bepalingen van de Welzijnswet van 4 augustus 1996 en haar uitvoeringsbesluiten, de Codex over het welzijn op het werk en het ARAB, en dit t.a.v. alle medewerkers die hiervoor rechtstreeks of onrechtstreeks door de aannemer worden ingeschakeld. Met 'medewerkers' wordt hierbij bedoeld: alle eigen werknemers, aangestelden of mandatarissen van de aannemer, alsook deze van alle onderaannemers waarop de aannemer rechtstreeks of onrechtstreeks een beroep doet.

Aldus is de aannemer er, onder andere, toe gehouden om steeds de hiernavolgende (deel)verplichtingen in acht te nemen (niet-limitatief):

(i) Beroep op gekwalificeerde medewerkers

De aannemer zal erover waken en ervoor zorgen dat bij de uitvoering van de hem toevertrouwde opdracht(en) door Vastned, telkens enkel goed geïnstrueerde en opgeleide medewerkers worden ingezet.

Indien voor de uitvoering van de opdrachten bepaalde arbeidsmiddelen bediend moeten worden waarvoor specifieke competenties of opleidingen vereist zijn, zal de aannemer erover waken en ervoor zorgen dat deze

werkmiddelen enkel gebruikt worden door medewerkers die effectief beschikken over de hiervoor opgelegde competenties en dat voor deze medewerkers steeds ook alle wettelijk voorgeschreven attesten kunnen worden voorgelegd waarin de vereiste competenties worden aangetoond.

In ieder geval zal de aannemer ervoor zorgen dat alle medewerkers steeds volledig voldoen aan alle wettelijke voorwaarden (inclusief deze die op sectoraal niveau verder zijn uitgewerkt en vastgelegd) m.b.t. het volgen en verstrekken van een basisveiligheidsopleiding inzake tijdelijke of mobiele bouwplaatsen (conform de artikelen 50bis tot 50 septies van het desbetreffende KB van 7 april 2023).

(ii) Informatieverplichting

De aannemer zal ervoor zorgen dat alle medewerkers die worden ingeschakeld bij de uit te voeren prestaties of werkzaamheden in opdracht van Vastned, bij elke opdracht steeds voldoende geïnformeerd zijn over alle verplichtingen inzake het welzijn en de veiligheid die conform de toepasselijke wetgeving op de plaats van het werk moeten worden nageleefd.

De aannemer zal er dus voor zorgen dat al deze medewerkers voorafgaandelijk geïnformeerd zijn over:

- de risico's voor het welzijn van de werknemers op de plaats van het werk;
- de noodzakelijke beschermings- en preventiemaatregelen op de plaats van het werk;
- de organisatie van de eerste hulp op de plaats van het werk (locatie verbandkist e.d.);
- de brandbestrijding en de evacuatie van personen op de plaats van het werk.

De aannemer zal er tevens over waken en ervoor zorgen dat bij aanvang van een opdracht op een nieuwe werf telkens het nodige overleg met de medewerkers heeft plaatsgevonden (desgevallend door het houden van een werfvergadering / toolboxmeeting), waarin voldoende rekenschap wordt gegeven van de specifieke risico's bij de uitvoering van de opdracht op die werf (LMRA).

De medewerkers zullen daarbij in het bijzonder ook telkens in voldoende mate gewezen worden op de volgende veiligheidsverplichtingen met betrekking tot:

- het correct gebruik van de collectieve beschermingsmiddelen;
- het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's);
- het veilig werken op hoogtes;
- het werken op tijdelijke mobiele bouwplaatsen;
- het veilig gebruik van werkmiddelen.

3. Toezicht en sancties

Indien de aannemer de hiervoor bepaalde verplichtingen niet of gebrekkig naleeft, kan Vastned in alle gevallen zelf onverwijld de nodige maatregelen treffen, desgevallend op kosten van de aannemer. Bovendien kan Vastned in dergelijke gevallen ook overgaan tot:

- een schriftelijke waarschuwing ;
- In geval van ernstige herhaling of uiterst zwaarwichtige fout: de onmiddellijke verbreking van de samenwerking, zonder dat Vastned hierbij een opzeggingstermijn of een compenserende vergoeding verschuldigd is.

In geval van gebrekkige naleving door de aannemer van de voormelde verplichtingen, zal de aansprakelijkheid van Vastned in geen geval kunnen worden ingeroepen voor gelijk welk ongeval van welke aard ook, met inbegrip van deze waarvan de aannemer en alle medewerkers die rechtstreeks of onrechtstreeks door de aannemer worden ingeschakeld, het slachtoffer zouden zijn en/of voor de schade die zij zouden kunnen veroorzaken aan derden en/of aan hun goederen. De aannemer staat derhalve zelf in voor dergelijke ongevallen en/of de hieruit voortvloeiende schade.