



VASTNED

Naamloze vennootschap

Openbare geregementeerde vastgoedvennootschap naar Belgisch recht

Generaal Lemanstraat 61

2018 Antwerpen

Ondernemingsnummer 0431.391.860 (RPR Antwerpen, afdeling Antwerpen)

BTW: BE 0431.391.860

Gedragscode voor Leveranciers

Goedgekeurd door de raad van bestuur op

19 Februari 2025

1. Inleiding

Vastned (“**Vastned**” of de “**Vennootschap**”) is een openbare gereguleerde vastgoedvennootschap naar Belgisch recht (OGVV) die de rechtsvorm van een naamloze vennootschap heeft aangenomen. De zetel van de Vennootschap is gevestigd te 2018 Antwerpen, Generaal Lemanstraat 61. De Vennootschap is een “genoteerde vennootschap” in de zin van artikel 1:11 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (“WVV”), waarvan de aandelen genoteerd zijn op de gereguleerde markt van Euronext Brussels (VASTB) en Euronext Amsterdam als secondary listing.

Vastned werd opgericht op 15 juni 1987 en heeft op 22 december 1998 de erkenning van vastgoedbevak gekregen. Sinds 27 oktober 2014 heeft de Vennootschap het staat van openbare gereguleerde vastgoedvennootschap naar Belgisch recht, overeenkomstig de Wet van 12 mei 2014 betreffende de Gereguleerde Vastgoedvennootschappen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd (de “GVV-wet”) en het Koninklijk Besluit van 13 juli 2014 met betrekking tot de Gereguleerde Vastgoedvennootschappen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd (het “GVV-KB”), (hierna samen de “GVV-wetgeving”).

Op 1 januari 2025 fuseerde Vastned Retail NV, beursgenoteerde vennootschap naar Nederlands recht, met en in Vastned. Vastned richt zich op het beste vastgoed in populaire winkelgebieden van geselecteerde Europese steden met een historisch stadscentrum waar winkelen, wonen, werken en vrije tijd samenkomen. De vastgoedclusters van Vastned hebben een sterke huurdersmix van internationale en nationale retailers, food & beverage ondernemers, residentiële huurders en kantoorhuurders.

Bij Vastned NV zijn wij ervan overtuigd dat een goede ethiek en een sterk engagement tot maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzame bedrijfspraktijken essentieel zijn om onze kernmissie te realiseren.

Vastned zet zich in om een geschikte aankoopstrategie te ontwikkelen en implementeren om een antwoord te bieden op sociale- en milieugebonden kwesties opwaarts in de supplychain. Deze Gedragcode voor Leveranciers is een instrument om deze kwesties en risico’s passend te kunnen begeleiden. De principes van deze Gedragcode voor Leveranciers vormen een belangrijk onderdeel van de selectie en evaluatie van leveranciers. Deze Gedragcode voor Leveranciers omvat onze verwachtingen met betrekking tot *Environment* (milieu), *Social* (maatschappij) & *Governance* (bestuur). Wij verwachten van onze leveranciers dat zij de normen delen die in deze Gedragcode voor Leveranciers zijn opgenomen en opwaarts in hun supplychain toepassen.

Deze Gedragcode voor Leveranciers wordt beschouwd als een integraal onderdeel van normale zakelijke verhoudingen en alle contracten afgesloten met Vastned. Elke leverancier wordt geacht deze Gedragcode voor Leveranciers te lezen en contact op te nemen met Vastned indien iets niet duidelijk is of wanneer bepaalde punten niet kunnen worden nageleefd.

Onze leveranciers zijn belangrijke actoren die het mogelijk maken om onze stakeholders van dienst te zijn en ervoor te zorgen dat onze hele waardeketen bijdraagt aan onze visie op duurzame ontwikkeling.

2. Algemene verplichtingen

Alle leveranciers van Vastned moeten (i) de internationaal erkende mensenrechten, zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, respecteren en promoten, (ii) de internationale wetgeving naleven en mogen geen negatieve impact op de mensenrechten veroorzaken, ertoe bijdragen of ermee in verband worden gebracht door hun handelen.

Alle leveranciers van Vastned moeten de nationale wetten, regelgeving en normen naleven die van toepassing zijn in de landen waarin de leverancier actief is. Leveranciers van Vastned moeten in het bezit zijn van alle benodigde vergunningen, machtigingen en registraties.

Van onze leveranciers wordt verwacht dat ze de normen in deze Gedragcode voor Leveranciers respecteren en implementeren met passende maatregelen en ze naleven in hun bedrijfsactiviteiten.

Daarnaast moeten onze leveranciers de nodige maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat de regels in deze Gedragcode voor Leveranciers ook in hun eigen supplychain worden nageleefd.

3. Principes

3.1. Zakelijke integriteit

3.1.1. *Bedrijfsethiek*

Vastned streeft naar een bedrijfscultuur van eerlijkheid en integriteit. Wij zijn een bedrijf waar mensen hun verantwoordelijkheid en ethische waarden ernstig nemen en waar wetten en normen voor corporate governance strikt worden nageleefd.

3.1.2. *Eerlijke concurrentie*

Onze leveranciers bevorderen eerlijke concurrentie en houden zich aan de toepasselijke mededingingswetgeving. Geen enkele vorm van prijsafspraken, kartelvorming of misbruik van marktpositie is toegestaan.

3.1.3. *Geen omkoping, geen fraude*

Binnen Vastned geldt er een strikte nultolerantie voor omkoping en corruptie. Van de leveranciers wordt ook verwacht dat zij alle toepasselijke nationale en internationale wetten en normen ter preventie van omkoping en corruptie strikt naleven.

3.1.4. *Relatiegeschenken*

Onze leveranciers aanvaarden of bieden geen voordelen aan in de vorm van geschenken of entertainment van huidige of potentiële zakenpartners (klanten, leveranciers, aannemers, enz.), tenzij dit in overeenstemming is met erkende en gebruikelijke ethische normen in de zakenwereld. In elk geval mogen geschenken, entertainment en gastvrijheid nooit de integriteit van een zakelijke beslissing of de loyaliteit van de betrokken personen beïnvloeden of lijken te beïnvloeden.

3.1.5. *Geen belangenconflicten*

Het ontstaan van belangenconflicten, of de schijn van zulke conflicten, moet zoveel mogelijk worden vermeden. Een '*belangenconflict*' is elk rechtstreeks of onrechtstreeks conflict van eigendomsrechtelijke of andere aard. De leverancier moet ieder daadwerkelijk of vermoedelijk belangenconflict tussen de belangen van de leverancier en die van Vastned, zoals directe persoonlijke of financiële belangen bij een zakelijke beslissing of bij de selectie van een leverancier, onmiddellijk melden.

3.1.6. *Correcte omgang met intellectuele eigendomsrechten*

Onze leveranciers zijn aansprakelijk voor claims die voortvloeien uit de schending van octrooien, auteursrechten, rechten met betrekking tot geregistreerde modellen, handelsmerken of naamgeving, en andere commerciële intellectuele eigendomsrechten en aanvragen voor deze rechten.

3.1.7. *Witwassen van geld*

Onze leveranciers moeten voldoen aan alle wettelijke kaders die van kracht zijn in hun land van vestiging en het land waarin ze actief zijn of, indien deze ontbreken, aan internationale anti-witwasrichtlijnen.

3.2. Arbeid

3.2.1. *Respect voor mensenrechten*

Onze leveranciers moeten de internationaal erkende mensenrechten, zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, respecteren en bevorderen. Zij mogen via hun bedrijfsactiviteiten geen negatieve impact op de mensenrechten veroorzaken, ertoe bijdragen of ermee in verband worden gebracht.

3.2.2. *Vrijheid van vereniging*

Leveranciers moeten het recht van werknemers om lid te worden van werknemersorganisaties respecteren, evenals hun recht op collectieve onderhandeling zonder angst voor bestraffing, intimidatie of pesterijen.

3.2.3. *Eerlijke vergoeding*

Alle werknemers van de leveranciers moeten een schriftelijke arbeidsovereenkomst hebben ondertekend waarin de arbeidsrelatie, arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden op een begrijpelijke, toegankelijke manier worden beschreven. Onze leveranciers moeten voldoen aan alle relevante lokale wet- en regelgeving inzake werkuren, overuren, vergoedingen en sociale voordelen. Ze moeten hun werknemers ten minste het wettelijk vereiste minimumloon betalen.

3.2.4. *Geen buitensporige werkuren*

De leverancier zorgt ervoor dat zijn werknemers werken in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en verplichte industriële normen inzake regelmatige werkuren en overuren, met inbegrip van pauzes, rustperiodes, vakanties en ouderschapsverlof. Als er geen toepasselijke wetgeving of verplichte industriële normen zijn, mogen de werkuren niet meer dan 60 uur per week bedragen, met inbegrip van overuren, met minimaal één rustdag per week. Overuren moeten worden overeengekomen met het personeel en regelmatig overuren werken wordt niet aangemoedigd.

3.2.5. *Geen kinderarbeid*

Leveranciers van Vastned maken geen gebruik van kinderarbeid in hun activiteiten of faciliteiten en respecteren volledig alle toepasselijke wetten die een minimumleeftijd voor tewerkstelling vastleggen. Hun werknemers mogen niet jonger zijn dan de leerplichtige leeftijd in overeenstemming met de wet- en regelgeving en in geen geval jonger dan 16 jaar. De belangen van het kind primeren boven alle andere belangen. Leveranciers staan niet toe dat werknemers jonger dan 18 jaar gevaarlijk werk verrichten.

3.2.6. *Geen dwangarbeid*

Vastned verbiedt alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid. Dit omvat elke vorm van dwangarbeid, zoals slavernij, werkstraffen en elke andere vorm. Leveranciers zorgen ervoor dat hun werknemers een vergoeding ontvangen in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving en dat de vrijheid van hun werknemers niet onrechtmatig wordt beperkt. Werknemers mogen niet worden gedwongen om waardevolle zaken of identiteitsdocumenten te overhandigen aan hun werkgever. Werknemers zijn vrij om de arbeidsrelatie te beëindigen met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.

3.2.7. *Geen onmenselijke behandeling*

Van leveranciers wordt verwacht dat zij ervoor zorgen dat hun werknemers of onderaannemers niet worden geconfronteerd met situaties van onmenselijke behandeling of bedreiging, waaronder intimidatie of seksueel misbruik, fysieke bestraffing, fysieke of morele dwang of verbaal geweld.

3.2.8. *Gezondheid en veiligheid*

De leverancier houdt zich aan de toepasselijke regelgeving en implementeert een continue verbetering van gezondheids- en veiligheidsmaatregelen. De leverancier staat werknemers toe hun bezorgdheden over arbeidsomstandigheden te uiten zonder dat ze worden bedreigd met represailles of pesterijen.

- Er worden geschikte werkruimtes gebouwd en onderhouden.
- Er moeten maatregelen worden genomen om arbeidsongevallen te voorkomen.
- De leverancier moet over procedures beschikken om ervoor te zorgen dat het personeel beschikt over relevante beroepsopleiding en kwalificaties voor het uitvoeren van hun werkzaamheden.

- Werknemers worden op adequate wijze geïnformeerd over gezondheids- en veiligheidskwesties die verband houden met hun specifieke taken. De leverancier zorgt voor geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen en werkinstrumenten.
- Leveranciers beschikken over managementprocessen en -controles.
- Essentiële informatie moet beschikbaar worden gesteld in een taal die de werknemer volledig begrijpt.
- De leverancier zorgt ervoor dat er geen alcohol en/of drugs worden gebruikt en dat personeelsleden tijdens de werkuren op de werkplaats niet onder invloed van alcohol en/of drugs zijn.

3.2.9. Diversiteit en inclusie

Vastned weigert elke vorm van onwettige discriminatie in arbeidsrelaties te aanvaarden en wij verwachten dat diversiteit wordt aangemoedigd. De leverancier biedt een inclusieve werkplek. Geen enkele vorm van discriminatie op basis van de vertegenwoordiging van groepen zoals leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, etniciteit, religie, handicap wordt getolereerd bij aanwerving, verloning, toegang tot opleidingen, promotie, beëindiging van de arbeidsovereenkomst of pensionering. We verwachten dat individuele verschillen worden gerespecteerd.

3.3. Milieu

Vastneds engagement op het gebied van duurzaamheid omvat het efficiënt gebruik van grondstoffen en respect voor het milieu. Daarom verwacht Vastned van haar leveranciers dat zij ondernemen met respect voor het milieu en alle toepasselijke milieuwetten, -regelgeving en andere voorschriften naleven. De leverancier verbindt zich ertoe te voldoen aan de vereisten van de relevante wetgeving in de landen en regio's waarin hij actief is. Bovendien zal de leverancier alle vereiste milieuvergunningen, toelatingen en registraties verkrijgen, behouden en up-to-date houden.

Het efficiënte gebruik van grondstoffen en energie en het voortdurend verminderen van de milieu-impact van haar activiteiten en producten door het invoeren van duurzame praktijken, moet een prioriteit zijn voor de leverancier. Van leveranciers wordt verwacht dat zij Vastned ondersteunen bij het nakomen van deze verplichtingen.

3.4. Naleving van wetgeving

3.4.1. Respect voor privacy en GDPR

Onze leveranciers houden zich aan alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging, in het bijzonder met betrekking tot persoonsgegevens van klanten en werknemers.

3.4.2. Vertrouwelijkheid

Vertrouwelijke informatie mag niet worden vrijgegeven aan onbevoegden en mag alleen worden gebruikt voor het daartoe bestemde doel. Leveranciers die toegang zouden kunnen krijgen tot dergelijke informatie zijn verplicht om deze informatie uiterst vertrouwelijk te behandelen. Het delen van deze informatie is in principe ten strengste verboden.

3.4.3. Voorwetenschap

Voorwetenschap betreft niet openbaar gemaakte informatie die concreet is en die rechtstreeks betrekking heeft op Vastned of het aandeel Vastned en die een redelijk handelende belegger interessant zou kunnen vinden bij het nemen van een beleggingsbeslissing en die waarschijnlijk zou resulteren in een significante invloed op de koers van het aandeel Vastned indien deze informatie openbaar zou worden gemaakt.

Voorwetenschap mag nooit worden gebruikt om aandelen of andere financiële instrumenten van Vastned te kopen of te verkopen, noch om een andere persoon te informeren over, aan te bevelen of ertoe aan te zetten om aandelen of andere financiële instrumenten van Vastned te verhandelen.

4. Controle en naleving

Op basis van een interne risicobeoordeling van zakelijke, sociale en milieurisico's zal een selectie van leveranciers worden gevraagd om deze Gedragcode voor Leveranciers van Vastned formeel te aanvaarden en na te leven, terwijl deze principes aan anderen sterk worden aanbevolen. Een formele aanvaarding van deze Gedragcode voor Leveranciers zal worden gevraagd telkens wanneer deze Gedragcode wordt geactualiseerd. Van Vastneds leveranciers wordt verwacht dat zij alle milieu- of veiligheidskwesties en wetswijzigingen die van invloed zijn op hun bedrijfsstatuut aan ons rapporteren, zodat een passende aanvaarding van de Gedragcode voor Leveranciers kan worden bepaald en toegepast.

Vastned wil samenwerken met leveranciers door middel van samenwerking, dialoog en ondersteuning om naleving van de Vastned Gedragcode voor Leveranciers te waarborgen. Vastned investeert daarom extra energie in het onderhouden van nauwe contacten met haar leveranciers tijdens de uitvoering van hun diensten. In geval van herstelbare niet-naleving behoudt Vastned zich het recht voor om met de leverancier in overleg te treden en te helpen bij het opstellen van een verbetertraject met duidelijke deadlines, waarvan de uitvoering de leverancier zal helpen om de zakelijke relatie in stand te houden.

Niettemin behoudt Vastned zich het recht voor om overeenkomsten met de leverancier te herzien en, indien dit nodig wordt geacht, te beëindigen in het geval van een ernstige inbreuk of voortdurende niet-naleving van deze Gedragcode voor Leveranciers. Dit geldt ook indien de leverancier niet binnen een bepaalde termijn, die onderling wordt overeengekomen, corrigerende maatregelen implementeert of indien de leverancier weigert om informatie te verstrekken met betrekking tot de naleving van deze Gedragcode of niet deelneemt aan de beoordeling.

De beoordeling van de naleving door leveranciers kan een van de volgende maatregelen omvatten:

- Zelfbeoordelingsvragenlijst die moet worden ingevuld, ondertekend en overhandigd aan Vastned.
- Externe beoordeling door derden: waarbij een externe beoordelaar namens Vastned contact opneemt met bepaalde leveranciers.
- On-site audits: bevoegde externe of interne auditors kunnen contact opnemen met leveranciers om toestemming te vragen om de naleving van Vastneds Gedragcode voor Leveranciers ter plaatse te controleren.

5. Klachtenprocedure

Vastned wijst erop dat het belangrijk is dat alle individuen problemen of bezorgdheden kunnen melden zonder angst voor represailles. Heeft u een (mogelijke) inbreuk op de Gedragcode voor Leveranciers opgemerkt? Laat het ons weten. We waarderen eerlijkheid en bezorgdheid. Je beschermt niet alleen jezelf, maar zet ook de veiligheid en integriteit van je collega's, je werkplaats, je bedrijf en alle betrokken stakeholders op de eerste plaats.

Vastned voorziet in een specifiek klachtenmechanisme voor werknemers van Vastneds leveranciers om te garanderen dat een deugdelijke beoordeling zal worden uitgevoerd en maatregelen kunnen worden genomen zonder dat men zich zorgen hoeft te maken over represailles tegen de rapporterende persoon, waarbij steeds de nodige discretie en vertrouwelijkheid worden gegarandeerd.

Wanneer een leverancier kennis krijgt van een inbreuk op deze Gedragsgcode, moet Vastned zo snel mogelijk op de hoogte worden gesteld en moet de inbreuk tijdig worden hersteld. De leverancier moet rechtstreeks contact opnemen met de Compliance Officer (compliance@vastned.be).

Deze Gedragsgcode voor Leveranciers zal worden gepubliceerd op de website van Vastned. Vastned kan deze code periodiek actualiseren. Deze actualiseringen zullen eveneens op de website van Vastned worden geplaatst.