



VASTNED

Naamloze Vennootschap

Openbare Gereguleerde Vastgoedvennootschap naar Belgisch recht

Generaal Lemanstraat 61

2018 Antwerpen

Ondernemingsnummer 0431.391.860 (RPR Antwerpen, afdeling Antwerpen)

BTW: BE 0431.391.860

Beleid betreffende diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie

Goedgekeurd door de Raad van Bestuur op

19 februari 2025

1. Inleiding

Vastned (**“Vastned”** of de **“Vennootschap”**) is een openbare gereguleerde vastgoedvennootschap naar Belgisch recht (OGVV) die de rechtsvorm van een naamloze vennootschap heeft aangenomen. De zetel van de Vennootschap is gevestigd te 2018 Antwerpen, Generaal Lemanstraat 61. De Vennootschap is een “genoteerde vennootschap” in de zin van artikel 1:11 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (“WVV”), waarvan de aandelen genoteerd zijn op de gereguleerde markt van Euronext Brussels (VASTB) en Euronext Amsterdam als secondary listing.

Vastned werd opgericht op 15 juni 1987 en heeft op 22 december 1998 de erkenning van vastgoedbevak gekregen. Sinds 27 oktober 2014 heeft de Vennootschap het staat van openbare gereguleerde vastgoedvennootschap naar Belgisch recht, overeenkomstig de Wet van 12 mei 2014 betreffende de Gereguleerde Vastgoedvennootschappen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd (de “GVV-wet”) en het Koninklijk Besluit van 13 juli 2014 met betrekking tot de Gereguleerde Vastgoedvennootschappen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd (het “GVV-KB”), (hierna samen de **“GVV-wetgeving”**).

Op 1 januari 2025 fuseerde Vastned Retail NV, beursgenoteerde vennootschap naar Nederlands recht, met en in Vastned. Vastned richt zich op het beste vastgoed in populaire winkelgebieden van geselecteerde Europese steden met een historisch stadscentrum waar winkelen, wonen, werken en vrije tijd samenkomen. De vastgoedclusters van Vastned hebben een sterke huurdersmix van internationale en nationale retailers, food & beverage ondernemers, residentiële huurders en kantoorhuurders.

Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie vormen de basis van onze bedrijfscultuur. Vastned streeft naar een positieve en professionele werkomgeving waarin iedereen met respect en waardigheid wordt behandeld. Vastned wil een omgeving creëren en bevorderen waarin alle medewerkers in de ruimst mogelijke zin met hun unieke capaciteiten, sterke punten en verschillen, volledig meetellen. Het stimuleren van diversiteit is van vitaal belang voor het succes van elke onderneming en diens medewerkers op lange termijn. Net daarom wil Vastned maximaal inzetten op het bieden van gelijke kansen aan alle medewerkers.

2. Toepassingsgebied

Het *‘Beleid betreffende diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie’* is van toepassing op elke werknemer, zelfstandig dienstverlener, lid van het Executive Committee of bestuurder van Vastned en haar perimervennootschappen (hierna **“Vastned”**). Bovendien verwacht Vastned ook van haar klanten, leveranciers, zakenpartners, entiteiten in zijn waardeketen, of andere personen of entiteiten die verbonden zijn met de activiteiten van Vastned, dat zij dezelfde regels en principes toepassen als die welke zijn opgenomen in dit beleid.

Wat verstaan we onder diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie?

Onder *‘diversiteit’* worden alle aspecten begrepen waarin mensen van elkaar verschillen en daarom dus ‘uniek’ zijn. Diversiteit heeft dus niet louter betrekking op gender, maar ook op andere criteria zoals bekwaamheden, ervaring en kennis. Een diversificatie van de bestuurders en medewerkers van Vastned draagt bij tot een evenwichtige besluitvorming waarbij beslissingen worden genomen en mogelijke problemen afgehandeld worden door deze vanuit verschillende oogpunten te analyseren.

‘Inclusie’ gaat nog een stap verder dan diversiteit. Bij inclusie worden de verschillen tussen mensen onderling niet alleen erkend, maar krijgt iedereen ook de kans om volledig geaccepteerd te worden en aan bod te komen

als individu. Vastned streeft naar een inclusieve omgeving die toegankelijkheid voor iedereen waarborgt en waarin alle mensen zich welkom, veilig en gerespecteerd voelen.

'*Gelijkwaardigheid*' is de uiteindelijke bestemming. Dit gaat over gelijke kansen krijgen en beschermd worden tegen discriminatie, door middel van aangepaste tools of behandelingen die rekening houden met ieders vertrekpunt. Dit zorgt ervoor dat iedereen verder kan groeien.

Vastned zet maximaal in op de naleving van de hoogste bedrijfsnormen en tolereert aldus geen enkel onethisch of onprofessioneel gedrag, zoals discriminatie, ongelijkheid tussen mannen en vrouwen of racisme in eender welke zin. Meer concreet wordt van eenieder verwacht dat diens gedrag steeds volledig in overeenstemming is met alle wettelijke voorschriften inzake de bestrijding van discriminatie.

Vastned tolereert verder ook geen enkele vorm van pesten, discriminatie of intimidatie door managers, werknemers, zelfstandige dienstverleners, leveranciers of klanten. Vastned wil daarom alle mogelijke maatregelen nemen om intimidatie, pesterijen en discriminatie te voorkomen en, indien dit wordt vastgesteld, dit zo snel mogelijk te beëindigen.

3. Klachtenprocedure

Vastned vindt het belangrijk dat iedereen zorgen of problemen kan uiten zonder te hoeven vrezen voor represailles. Heeft u een (mogelijke) schending van het '*Diversiteitsbeleid*' opgemerkt? Laat het ons dan weten want wij hechten veel waarde aan eerlijkheid en bezorgdheid. Dit kan ondermeer door gebruik te maken van de specifieke [Vastned - Speak-up Klokkenluidersregeling.pdf](#) die Vastned heeft uitgewerkt. Deze regeling voorziet dat elke melding strikt vertrouwelijk wordt behandeld en dat de melder de nodige waarborgen en bescherming geniet tegen enig-welke represaille als gevolg van of in verband met de gedane melding. Elke melding wordt grondig onderzocht, waarna desgevallend de gepaste acties worden ondernomen.

Wanneer een medewerker, lid van het Executive Committee of bestuurder van Vastned een inbreuk op dit beleid zou opmerken, kan hij/zij dit melden bij de Compliance Officer. De Compliance Officer is verantwoordelijk voor het initiëren van en het toezicht op alle onderzoeken naar mogelijke wanpraktijken voortvloeiende uit deze meldingsprocedure.

Dit '*Diversiteitsbeleid*' bestrijkt misschien niet elke situatie waarmee u te maken krijgt. Bij twijfel of vragen over een schending kunt u steeds advies inwinnen bij de Compliance Officer van Vastned.

Compliance Officer: Carolien Coppens, compliance@vastned.be;