



VASTNED

Naamloze Vennootschap

Openbare Gereguleerde Vastgoedvennootschap naar Belgisch recht

Generaal Lemanstraat 61

2018 Antwerpen

Ondernemingsnummer 0431.391.860 (RPR Antwerpen, afdeling Antwerpen)

BTW: BE 0431.391.860

Beleid ter bestrijding van fraude, omkoping en corruptie

Goedgekeurd door de Raad van Bestuur op

19 februari 2025

1. Inleiding

Vastned (**“Vastned”** of de **“Vennootschap”**) is een openbare geregementeerde vastgoedvennootschap naar Belgisch recht (OGVV) die de rechtsvorm van een naamloze vennootschap heeft aangenomen. De zetel van de Vennootschap is gevestigd te 2018 Antwerpen, Generaal Lemanstraat 61. De Vennootschap is een “genoteerde vennootschap” in de zin van artikel 1:11 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (“WVV”), waarvan de aandelen genoteerd zijn op de geregementeerde markt van Euronext Brussels (VASTB) en Euronext Amsterdam als secondary listing.

Vastned werd opgericht op 15 juni 1987 en heeft op 22 december 1998 de erkenning van vastgoedbevak gekregen. Sinds 27 oktober 2014 heeft de Vennootschap het staat van openbare geregementeerde vastgoedvennootschap naar Belgisch recht, overeenkomstig de Wet van 12 mei 2014 betreffende de Geregementeerde Vastgoedvennootschappen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd (de “GVV-wet”) en het Koninklijk Besluit van 13 juli 2014 met betrekking tot de Geregementeerde Vastgoedvennootschappen, zoals van tijd tot tijd gewijzigd (het **“GVV-KB”**), (hierna samen de **“GVV-wetgeving”**).

Op 1 januari 2025 fuseerde Vastned Retail NV, beursgenoteerde vennootschap naar Nederlands recht, met en in Vastned. Vastned richt zich op het beste vastgoed in populaire winkelgebieden van geselecteerde Europese steden met een historisch stadscentrum waar winkelen, wonen, werken en vrije tijd samenkomen. De vastgoedclusters van Vastned hebben een sterkte huurdersmix van internationale en nationale retailers, food & beverage ondernemers, residentiële huurders en kantoorhuurders.

Vastned streeft naar de hoogste bedrijfsnormen en tolereert geen onethisch of onprofessioneel gedrag, zoals fraude, omkoping of corruptie.

Dit beleid schetst de risico's waaraan Vastned blootgesteld kan worden met betrekking tot fraude, corruptie en omkoping en de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden, en geeft richtlijnen voor het opsporen van fraude, corruptie en omkoping en voor de maatregelen die in dit verband genomen moeten worden. Het *‘Beleid ter bestrijding van fraude, omkoping en corruptie’* is gestoeld op de Europese en Belgische wet- en regelgevingskaders.

Dit beleid biedt een kader van de verwachtingen ten aanzien van het bestuur, de leden van het Executive Committee, de werknemers en de (zelfstandige) dienstverleners van Vastned (hierna **“Medewerkers”**) wat betreft verantwoordelijk en ethisch gedrag, maar is niet limitatief. Iedereen binnen Vastned moet er altijd naar streven zijn/haar gezond verstand, zorg en aandacht te gebruiken bij zijn/haar dagelijkse werkzaamheden waarbij dit beleid als richtsnoer wordt gehanteerd. Dit beleid schept geen rechten voor klanten, leveranciers, concurrenten, aandeelhouders of andere personen of entiteiten.

2. Toepassingsgebied

Het *‘Beleid ter bestrijding van fraude, omkoping en corruptie’* is van toepassing op elke Medewerker – los van het type contract of van de werklocatie - van Vastned en haar dochterondernemingen (hierna **“Vastned”**). Bovendien verwacht Vastned van zijn klanten, leveranciers, zakenpartners, entiteiten in zijn waardeketen, of andere personen of entiteiten die verbonden zijn met de activiteiten van Vastned dat zij dezelfde strikte regels toepassen als die welke zijn opgenomen in dit beleid.

Overtredingen van dit beleid worden niet getolereerd en kunnen worden beschouwd als een contractuele tekortkoming die kan leiden tot de beëindiging van de commerciële relaties met Vastned of – voor werknemers – tot interne disciplinaire maatregelen met inbegrip van ontslag. Ook kunnen overtredingen van dit beleid

resulteren, in overeenstemming met relevante wetgeving, in een strafrechtelijke vervolging. Elk geval wordt binnen Vastned objectief beoordeeld met volledige erkenning van de omstandigheden.

3. Principes en regels

3.1. Basisprincipe

Vastned verwacht van haar Medewerkers dat zij eerlijk en integer handelen, bedrijfsmiddelen altijd gebruiken voor een legitiem en geautoriseerd zakelijk doel, zorgen voor een juiste en verantwoorde besteding van de middelen van Vastned, en dat zij de fysieke en intellectuele eigendommen van Vastned gebruiken voor het beoogde doel. Alle vermoedens van frauduleuze activiteiten, corruptie, omkoping of ander oneerlijk gedrag moeten direct worden gemeld in overeenstemming met dit beleid (*artikel 3.6 – Klachtenprocedure*).

Vastned tolereert geen enkele vorm van fraude, omkoping of corruptie.

Het is de Medewerkers ten strengste verboden om actief of passief, rechtstreeks of onrechtstreeks een daad van fraude, corruptie of omkoping te stellen.

3.2. Wat is fraude, corruptie en omkoping?

Fraude wordt gedefinieerd als een oneerlijke activiteit of een misleiding die leidt tot feitelijk of potentieel financieel verlies voor een persoon of entiteit. Het gaat om het manipuleren, vervalsen of wijzigen van financiële informatie, diefstal of oneigenlijk gebruik van de middelen van Vastned en kan worden gepleegd door Medewerkers of door personen van buiten Vastned. Fraude omvat meer in het algemeen het onjuist voorstellen van zaken of het hanteren van oneerlijke of bedrieglijke praktijken om een onrechtvaardig voordeel te verkrijgen ten opzichte van een ander of om nadeel te berokkenen aan Vastned. De opzettelijke vervalsing, geheimhouding of vernietiging van documenten wordt eveneens als fraude beschouwd.

Er is sprake van **corruptie** wanneer iemand zijn vertrouwenspositie misbruikt voor persoonlijk gewin of voordeel (of gewin of voordeel voor een ander). Corrupt gedrag omvat ook gedrag dat erop gericht is Vastned direct of indirect een of ander ongepast voordeel te bezorgen.

Omkoping betekent het aanbieden, geven of ontvangen, of het overeenkomen te geven of te ontvangen, van een onrechtmatige beloning of voordeel, al dan niet financieel van aard, met de bedoeling de ontvanger (of een derde) bij de uitoefening van zijn/haar professionele plichten te beïnvloeden op een manier die de Vennootschap helpt een onrechtmatig voordeel te verkrijgen.

Als onrechtmatig voordeel, waaronder steekpenningen, wordt beschouwd het voordeel waarop de Vennootschap en/of haar zakenpartners (d.w.z. klanten, leveranciers, externe dienstverleners, tussenpersonen, zakenpartners of andere daarmee verbonden personen of entiteiten) geen duidelijk recht hebben.

Steekpenningen omvatten de betaling van een geheime commissie of het aanvaarden van een geheime commissie. De intentie om een steekpenning te geven of te aanvaarden is voldoende om als omkoping te worden aangemerkt.

- Daden van actieve omkoping: d.w.z. het geven, aanbieden, beloven of toestaan van financiële of andere voordelen, of voordelen van waarde, aan een persoon of organisatie, met de bedoeling ongepaste invloed uit te oefenen, de ontvanger ertoe te brengen aan zijn of haar plichten te verzaken, een

onrechtmatig voordeel voor de Vennootschap te verkrijgen, of de ontvanger op ongepaste wijze te belonen voor gedrag in het verleden; en

- Daden van passieve omkoping: d.w.z. het verzoeken om, het instemmen met het ontvangen van, of het aanvaarden van steekpenningen, smeergeld¹, betalingen ter beïnvloeding, of andere ongepaste of onwettige stimulansen of voordelen van een persoon of organisatie.

De waarde of voordelen die in het kader van de steekpenningen worden aangeboden of ontvangen, kunnen verschillende vormen aannemen. De aard of de waarde van het voordeel is irrelevant.

¹ 'Smeergeld' verwijst naar verduisterde middelen die een organisatie aan een andere organisatie betaalt in het geval van een corrupte aanbesteding. Dit kan gebeuren in een zakelijke context of in elke andere situatie waarin personen gemachtigd worden om middelen te besteden die hun niet toebehoren. In deze context zou een onderneming een opdracht bij een openbare aanbestedingsprocedure binnenhalen, zelfs indien haar offerte hoger is dan de marktprijs of de beste offerte. Om de opdracht binnen te halen, betaalt de dienstverlener dan smeergeld (bijvoorbeeld het verschil tussen de overgewaardeerde en de werkelijke marktprijs, of een deel van dit verschil) aan de koper.

3.3. Mogelijke vormen van corruptie, fraude of omkoping

3.3.1. *Geschenken en voordelen*

Het aanbieden van geschenken en gastvrijheid (bv. maaltijden, reizen, ontspanning) wordt vaak beschouwd als een vorm van hoffelijkheid en is in vele landen gebruikelijk in het alledaagse zakenleven. Ook het wederzijds aanbieden tussen personen van kleine geschenken ter gelegenheid van een bepaalde gebeurtenis, om een bezoek of om het einde van het jaar te vieren, is een algemeen aanvaarde en legitieme gewoonte. Door het uitwisselen van dergelijke geschenken geven mensen in een zakenrelatie uiting aan hun wederzijdse waardering en onderliggende wens om hun goede zakenrelaties in stand te houden. Hetzelfde kan worden gezegd van het aanbieden of aanvaarden van gastvrijheid in het kader van een bezoek of bij georganiseerde bijeenkomsten. In de zakenwereld is het ook gebruikelijk om goede zakelijke relaties te onderhouden door activiteiten te organiseren die soms buiten de normale kantooruren plaatsvinden en een meer informeel karakter kunnen hebben.

Het ontvangen en geven van geschenken, voordelen of entertainment is toegestaan, maar mag niet zo overdadig of buitensporig zijn dat het de uitwerking heeft van een steekpenning, een stimulans om zaken te doen of een poging tot beïnvloeding van een zakelijke beslissing (of dat het de indruk wekt dergelijke uitwerking te hebben).

De volgende geschenken mogen niet worden gegeven of aanvaard:

- Elk geschenk dat een conflict of de schijn van een conflict inhoudt of laat zien tussen het eigenbelang van een Medewerker en zijn of haar verantwoordelijkheid jegens Vastned en diens klanten;
- Elk bedrag in contanten;
- Geschenken, voordelen of entertainment die aangeboden worden tijdens een besluitvormingsproces zoals een aanbestedingsprocedure.

Geschenken met een nominale waarde tot vijfhonderd euro die niet onder één van de bovengenoemde categorieën vallen, mogen door de Medewerker worden behouden. Geschenken van meer dan vijfhonderd euro moeten worden gemeld aan de directe leidinggevende, die ze ter goedkeuring voorlegt aan de CEO en de Compliance Officer. Indien de CEO of de Compliance Officer een geschenk van meer dan vijfhonderd euro aangeboden krijgt, dan moet hij of zij dit melden en ter goedkeuring voorleggen aan de voorzitter van de raad van bestuur van Vastned.

Elke Medewerker die een geschenk aangeboden krijgt dat binnen de bovenstaande categorieën valt, moet dit aanbod zo snel mogelijk aan de Compliance Officer melden. Indien de Compliance Officer dergelijk geschenk aangeboden krijgt, dan moet hij of zij dit zo snel mogelijk aan de voorzitter van de raad van bestuur van Vastned melden.

Geschenken voor Nieuwjaar of andere specifieke vieringen die betrekking hebben op Vastned die door leveranciers, dienstverleners en andere zakenpartners aan Medewerkers worden gegeven, moeten aan Vastned worden overgedragen en Vastned zal deze items gebruiken voor een jaarlijkse loterij binnen de Vennootschap of voor fondsenwerving voor goede doelen.

3.3.2. Lobbyen

Vastned heeft de verplichting om namens haar investeerders en de bredere gemeenschap een positieve en constructieve bijdrage te leveren aan de beleidsontwikkeling van de sector van het winkelvastgoed en om deel te nemen aan het beleidsvormingsproces. Het is toegestaan dat Vastned in het kader van haar activiteiten gesprekken aangaat met overheden, politieke partijen of bewegingen en haar verantwoordelijkheid neemt om haar mening te uiten naar dergelijke organisaties en instanties wanneer zij dit nodig acht in het algemeen belang en/of wanneer dit een invloed kan hebben op haar activiteiten, Medewerkers, klanten of haar investeerders. In dit verband voert Vastned onder meer legitieme lobby- en informatieactiviteiten om, zowel rechtstreeks als onrechtstreeks, wet- en regelgeving en overheidsbeleid te bevorderen via sectorverenigingen in de verschillende landen waarin Vastned actief is.

3.3.3. Politieke bijdragen

Vastned staat niet toe dat bedrijfsmiddelen worden gebruikt voor enige rechtstreekse of onrechtstreekse, geldelijke bijdrage of schenking of bijdrage of schenking in natura, bijdrage ter ondersteuning van politieke partijen, bewegingen, comités, politieke organisaties en vakbonden, of ten behoeve van hun vertegenwoordigers en kandidaten.

Dergelijke bijdragen kunnen corruptiemisdrijven vormen en bijgevolg een risico van aanzienlijke aansprakelijkheid en reputatieschade inhouden. Het risico van dergelijke bijdragen is dat ze door Vastned kunnen worden gebruikt als oneigenlijk middel voor omkoperij om een zakelijk voordeel te behouden of te verkrijgen, zoals het binnenhalen van een opdracht of het verkrijgen van een vergunning of licentie.

Vastned respecteert de vrijheid van haar Medewerkers om persoonlijke politieke beslissingen te nemen. Medewerkers mogen deelnemen aan politieke activiteiten als individuen en niet als vertegenwoordigers van Vastned. De bestuurders en leden van het Executive Committee van Vastned worden echter aangemoedigd zich te onthouden van politieke bijdragen die enige verwarring zouden kunnen scheppen tussen handelingen van de bestuurders of managers in hun persoonlijke hoedanigheid en handelingen van de bestuurders of managers in hun officiële hoedanigheid als leidinggevende van Vastned.

3.3.4. Liefdadigheid, goede doelen en sponsoring

Vastned kan financiering of andere steun verlenen aan externe organisaties. Zo zal het soms bijdragen aan een goed doel in bijvoorbeeld de vastgoedsector, de wereld van de kunst of cultuur in het algemeen, het onderwijs, een liefdadigheidsinstelling of de sportsector. Deze bijdragen of schenkingen kunnen van geldelijke aard zijn, hoewel ze ook de vorm kunnen aannemen van goederen en diensten zoals apparatuur, persoonlijke tijd en kennis of ander voordeel voor een goed doel of voor een persoon of organisatie die aangewezen is door of verbonden is met een goed doel. In dezelfde geest kan Vastned ook deelnemen aan de sponsoring van bepaalde evenementen, activiteiten of organisaties. Via sponsoring verwerft Vastned bepaalde rechten en voordelen, meestal van publicitaire aard.

Het risico dat kan ontstaan is dat deze bijdragen, schenkingen of sponsoring worden gebruikt om onwettige voordelen te genereren of om een corrupte handeling of corrupte bedoeling te verhullen. Dergelijke uitgaven of bijdragen kunnen verwachtingen wekken of worden beschouwd als een vraag om iets terug te doen, of kunnen worden gebruikt als een manier om bepaalde voordelen te doen toekomen aan een corrupte tegenpartij.

Vastned zal ervoor zorgen dat de bijdragen of diensten in het kader van liefdadigheid, goede doelen en sponsoring ten minste aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Het gesteunde goede doel houdt geen verband met politiek en houdt geen politieke bijdrage in.
- Het gesteunde goede doel heeft geen besluitvormende rol of invloed op aankoopbeslissingen.
- De bijdragen zijn in overeenstemming met de algemene strategie van Vastned op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- De bijdragen zijn transparant wat de identiteit van de ontvanger betreft, het bedrag, en het doel waarvoor ze bestemd zijn.

3.4. Hoe voorkomen we omkoping en corruptie?

Alle personen op alle niveaus van de Vennootschap kunnen een cruciale rol spelen bij het voorkomen van omkoping en corruptie door:

- de verantwoordelijkheden van hun functie te begrijpen;
- zich vertrouwd te maken met de juiste arbeidsprocedures en deze na te leven;
- te weten wat fraude, corruptie en omkoping is;
- op de hoogte te zijn van de strategieën die binnen hun domein worden toegepast om het risico van fraude, corruptie en omkoping tot een minimum te beperken;
- voortdurend waakzaam te zijn voor mogelijke fraude, corruptie en omkoping;
- verantwoordelijke personen te waarschuwen voor mogelijke of vermeende kwetsbaarheden.

3.5. Opvolging en naleving

Vastned heeft een systeem voor interne controle en risicobeheer ingevoerd, zoals voorgeschreven door de wetgeving inzake gereguleerde vastgoedondernemingen en de codes voor corporate governance. Bovendien moeten alle Medewerkers bevestigen dat zij dit beleid hebben gelezen en begrepen en dat zij het naleven.

De voornaamste methoden voor de controle op fraude, corruptie en omkoping zijn:

- het permanent beoordelen en evalueren van een kader voor risicobeheer;
- het volgen van goedgekeurde beleidsvoorschriften (bijv. een aanwervingsbeleid en een onkostenbeleid) en van een gedragscode voor Medewerkers;
- het uitvoeren van een jaarlijkse frauderisicobeoordeling (vaststelling van het frauderisico binnen de verschillende bedrijfsafdelingen en van de controles die werden uitgevoerd om het risico te verkleinen);
- het evalueren en monitoren van risico's inzake fraude, corruptie en omkoping;
- het ontwikkelen en handhaven van bedrijfsprocessen en van het interne controlekader;
- het uitvoeren van referentie- en achtergrondcontroles bij de aanstelling van Medewerkers;
- het organiseren van opleidingen en training voor Medewerkers met het oog op bewustmaking en detectie van fraude, corruptie en omkoping;
- het waarschuwen van verantwoordelijke personen voor mogelijke of vermeende kwetsbaarheden.

3.6. Klachtenprocedure

Vastned vindt het belangrijk dat iedereen zorgen of problemen kan uiten zonder te hoeven vrezen voor represailles. Hebt u een (mogelijke) schending van het ‘Beleid ter bestrijding van fraude, omkoping en corruptie’ opgemerkt? Laat het ons dan weten. Wij hechten waarde aan eerlijkheid en bezorgdheid.

Vastned heeft een specifieke klachtenprocedure – de [Klokkenluidersregeling](#) - om te verzekeren dat elke klacht degelijk wordt onderzocht en dat de gepaste acties worden ondernomen, zonder angst voor represailles tegen de melder. De nodige discretie en vertrouwelijkheid zijn steeds gegarandeerd.

Wanneer een Medewerker van Vastned een inbreuk op dit beleid zou opmerken, kan hij/zij dit melden bij de Compliance Officer. De Compliance Officer is verantwoordelijk voor het initiëren van en het toezicht op alle onderzoeken naar mogelijke wanpraktijken voortvloeiende uit deze meldingsprocedure (hiervoor en hierna “**Compliance Officer**”). Wanneer een Medewerker van Vastned een inbreuk op dit beleid door de Compliance Officer zou opmerken, kan hij/zij dit melden bij de voorzitter van de raad van bestuur van Vastned. In dat geval zal de voorzitter van de raad van bestuur van Vastned verantwoordelijk zijn voor het initiëren van en het toezicht op alle onderzoeken naar mogelijke wanpraktijken voortvloeiende uit deze meldingsprocedure.

Dit ‘Beleid ter bestrijding van fraude, omkoping en corruptie’ bestrijkt misschien niet elke situatie waarmee u te maken krijgt. Bij twijfel of vragen over een schending moet u advies vragen aan de Compliance Officer van Vastned.

3.7. Contact

Compliance Officer: Carolien Coppens, compliance@vastned.be

Voorzitter van de raad van bestuur: Lieven Cuvelier, lieven.cuvelier@vastned.be;

CEO: Sven Bosman, sven.bosman@vastned.be;